

Regenboogverklaring

HVO-Querido zet zich in voor diversiteit en inclusie en heeft een duidelijke visie, missie en strategie op dit gebied. Wij willen een LHBTQI+ vriendelijke organisatie zijn voor mensen die zich identificeren als lesbisch, homo, biseksueel, transgender, intersekse en queer. HVO-Querido biedt een woon- en werkplek waar mannen, vrouwen, non-binaire en gender non-conforme mensen zich veilig, thuis en zichzelf voelen.

Een inclusieve LHBTQI+ omgeving

Wij streven naar meer bewustwording bij cliënten en medewerkers op het gebied van seksuele gerichtheid, genderidentiteit en -expressie. Dit doen we door het aanbieden van discussiegroepen en trainingen, het delen van kennis en het geven van advies. Wij willen dat de LHBTQI+ gemeenschap en mensen met diverse genderidentiteiten en -expressies worden erkend, gezien en gerespecteerd.

Strijden tegen discriminatie, stigmatisering en uitsluiting

HVO-Querido heeft duidelijk beleid tegen alle ongewenste omgangsvormen. Bij ons is er geen ruimte voor homo- en transfobische uitingen en minachtend gedrag. Het is van belang om hierover in gesprek te gaan. Bijvoorbeeld met je collega's, je teammanager of met het Inclusiecollectief.

Zichtbaarheid

HVO-Querido vindt het belangrijk om aandacht te geven aan LHBTQI+ cliënten en medewerkers, ze te zien en te waarderen. Dit doen wij bijvoorbeeld door de inclusieve regenboogvlag uit te hangen en met voorlichting over het thema. Elk jaar vieren we samen Pride. Zo laten wij aan de wereld zien dat HVO-Querido staat voor gelijkwaardigheid en opkomt voor gemarginaliseerde groepen.

Dit verklaren:



Douwe van Riet
bestuurder



Jessica Wesselius
bestuurder

HVO
QUERIDO