REGELINGEN

TEN DIENSTE VAN HET PERSONEEL

DER

VEREENIGING

„HULP VOOR ONBEHUISDEN"

VASTGESTELD IN DE

BESTUURSVERGADERING VAN MAART 1923.

REGELINGEN

TEN DIENSTE VAN HET PERSONEEL

DER

VEREENIGING

„HULP VOOR ONBEHUISDEN"

VASTGESTELD IN DE

BESTUURSVERGADERING VAN MAART 1923.

BEZOLDIGINGSREGELING.

Artikel 1.

Aan de leden van het personeel der Vereeniging „Hulp voor Onbehuisden" wordt een jaarwedde toegekend als aangegeven in bijlage 1.

Art. 2.

Voor het genot van kost en inwoning wordt op de bezoldiging een aftrek toegepast als aangegeven in bijlage 2.

Art. 3.

Het genot der bezoldiging vangt aan op den dag van aanvaarding van het ambt.

Art. 4.

Voor zoover zulks in bijlage 1 is aangegeven kunnen bij gebleken bekwaamheid, geschiktheid en ijver periodieke verhoogingen worden toegekend op de wijze als aangegeven in bijlage 1.

Art. 5.

Ingeval van gebleken buitengewonen ijver, geschiktheid of bekwaamheid kunnen een of meer der aangegeven verhoogingen buitengewoon worden toegekend door het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord.

Art. 6.

Bij gebleken gebrek aan ijver, geschiktheid of bekwaamheid, kan naar de beginselen van art. 5, eene periodieke verhooging worden onthouden; volgende periodieke verhoogingen worden alsdan zooveel later toegekend als de laatste onthouding geduurd heeft.

Art. 7.

De voor periodieke verhooging gestelde tijdvakken vangen aan met den 1sten van de maand volgende op die waarop het ambt werd aanvaard, tenzij die aanvaarding op den 1sten eener maand geschiedt, in welk geval zoodanig tijdvak onmiddellijk aanvangt.

Art. 8.

Bij benoeming kan de wedde door het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord, worden bepaald op een bedrag hooger dan de aanvangswedde; ook kan ten behoeve van verdere periodieke verhoogingen een bepaalde diensttijd worden toegekend.

Art. 9.

Bij bevordering wordt ten minste de wedde toegekend, die onmiddellijk gelegen is boven het bedrag laatstelijk aan wedde genoten.
Bij bevordering gaat de nieuwe wedde in op den 1en der maand volgende op die, waarin het nieuwe ambt wordt aanvaard, tenzij die aanvaarding op den 1sten eener maand plaats heeft, in welk geval de nieuwe wedde onmiddellijk ingaat.

Art. 10.

Aan hen, die eene betrekking bekleeden waaraan bijzondere eischen worden gesteld, die afwijken van de overige van eenzelfde schaal, kan door het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord, hetzij bij eerste aanstelling, hetzij door latere buitengewone verhoogingen, eene hoogere wedde worden toegekend dan het vastgestelde maximum.

Art. 11.

Het is verboden anders dan met toestemming van het gezag dat de benoeming deed, vergoedingen, belooningen of giften in welken vorm ook, van derden te vorderen, te verzoeken of rechtstreeks of zijdelings aan te nemen.

Overgangsbepalingen.

Art. 12.

Aan het personeel, dat reeds in dienst is op het oogenblik waarop deze regeling in werking treedt, en wiens salaris in verband met deze regeling zou verminderen, zal een zoodanige jaarlijksche persoonlijke toelage worden verstrekt dat zijne inkomsten niet achteruit gaan.

Art. 13.

De op grond van deze regeling noodige herziening der jaarwedden, geschiedt door het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord.

Slotbepalingen.

Art. 14.

Alle vroegere bepalingen vervallen, voorzoover zij in strijd zijn met deze regeling.

Art. 15.

Voor gevallen, waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet, wordt door het Bestuur eene bijzondere regeling getroffen op voorstel van den Hoofd-Directeur of indien zulks niet op diens voorstel geschiedt, den Hoofd-Directeur gehoord.

Art. 16.

Het Bestuur is bevoegd, onder bijzondere omstandigheden te zijner beoordeeling, of bij gebleken noodzakelijkheid, den Hoofd-Directeur gehoord, de jaarwedden te verminderen.

REGELING VAN HET INTERNAAT.

Artikel 1.

Onder het verstrekken van internaat wordt verstaan het verstrekken van:

a. inwoning.
b. licht, water en brandstof.
c. voeding volgens het voor het personeel geldende menu, vast te stellen door den Hoofd-Directeur.
d. bewassching van beddelinnen.
e. geneeskundige behandeling.

Art. 2.

Onder het verstrekken van inwoning aan gehuwden wordt verstaan:

a. het beschikbaar stellen van een door den Hoofd-Directeur vast te stellen aantal van gordijnen voorziene vertrekken;
b. het op de wijze als door den Hoofd-Directeur te bepalen voorzien in bediening.

Het is niet geoorloofd niet gezins-leden in een intern gezin op te nemen zonder toestemming van het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord.

Art. 3.

Onder het verstrekken van inwoning aan ongehuwden wordt verstaan:

a. het beschikbaar stellen van een afzonderlijke of gemeenschappelijke zit-slaapkamer of een zit en een slaapkamer, te bepalen door den Hoofd-Directeur.
b. het beschikbaar stellen van vloerbedekking, gordijnen, eenvoudig meubilair, bed, verlichtingsornamenten, kachel en servies.
c. het voorzien in bediening als in art. 2 bepaald.

Art. 4.

Onder voeding voor personeel wordt verstaan het per persoon verstrekken van:

a. een eenvoudig eerste ontbijt bestaande uit brood, boter, één artikel ter belegging van twee boterhammen en thee.
b. een kop koffie tusschen eerste en tweede ontbijt.
c. een eenvoudig tweede ontbijt bestaande uit brood, boter, twee artikelen ter belegging van drie boterhammen en een glas warme melk.
d. een kop thee tusschen tweede ontbijt en middagmaal met een biscuit of daarmede gelijkstaande kleine versnapering.
e. een eenvoudig middagmaal bestaande uit: *a.* vleesch, visch of spek; *b.* groente of peulvruchten met aardappelen en saus; of *c.* dikke soep. Voorts op Dinsdag, Donderdag, Zaterdag en Zondag eenvoudige toespijs en Zondags bovendien soep.
f. na het middagmaal twee koppen thee; des Zaterdags en des Zondags daarna een kop chocolade met kleine versnapering als bedoeld onder *d.*, des zomers kan de chocolade worden vervangen door een anderen drank, van ongeveer gelijken prijs.

Art. 5.

Voor hen wier dienst vóór 9 uur des morgens aanvangt vóór het eerste ontbijt een kop thee.

Voor hen die op wacht zijn een glas melk met brood, boter enz., zooals voor het eerste ontbijt is bepaald.

Art. 6.

Het verstrekken van andere spijzen of dranken op grond van het genot van internaat is verboden, terwijl de bereiding ervan uitsluitend in de algemeene gestichtskeuken geschiedt.

Art. 7.

Het verstrekken van levens- of genotmiddelen geschiedt alleen door het gestichtsmagazijn.

REGELING VAN BENOEMING, SCHORSING EN ONTSLAG.

Artikel 1.

Alvorens tot eenig ambt bij de Vereeniging, dat aanspraak kan geven op pensioen, te worden benoemd, dient de adspirant zich te onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek bij een door het Bestuur aangewezen geneesheer en er in toe te stemmen dat deze omtrent dat onderzoek verslag uitbrengt aan het Bestuur op de wijze als door dit gezag bepaald.

Aanvankelijk kan benoeming tot hulpkracht geschieden; indien een zoodanige benoeming zonder onderbreking wordt gevolgd door een vaste aanstelling, telt de als hulpkracht volbrachte diensttijd voor wat betreft de pensioenregeling mede.

Art. 2.

Degene die eervol ontslag uit zijn ambt wenscht, kan zulks alleen erlangen indien hij met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen te voren een schriftelijk verzoek om ontslag indient bij het gezag dat tot zijne benoeming gerechtigd is.

Art. 3.

Het gezag, tot benoeming gerechtigd, kan te allen tijde eervol ontslag verleenen met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen.

Art. 4.

Het ontslag bedoeld in Art. 3 kan, indien daartoe termen aanwezig zijn, ook worden verleend zonder de toevoeging „eervol".

Art. 5.

Van door den Hoofd-Directeur verleend ontslag staat binnen 1 maand na aankondiging beroep bij het Bestuur open.

Art. 6.

Het tot benoeming gerechtigd gezag is bevoegd tot schorsing van ten hoogste een maand ingeval van:

a. ernstig plichtsverzuim;

b. een aanvankelijk voornemen tot verleening van oneervol ontslag, hangende een daartoe noodig geacht onderzoek.

c. gebleken zoodanige ongeschiktheid dat uit handhaving ernstige nadeelen voor de Vereeniging zouden kunnen voortvloeien.

Art. 7.

Tijdens eene schorsing wordt voor internen de helft der in geld genoten wedde ingehouden, voor externen de helft der wedde, die in geld zou worden genoten, indien de betrokkene intern was, tenzij het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord, anders bepaalt.

Art. 8.

Van eene door den Hoofd-Directeur opgelegde schorsing staat binnen een maand na de oplegging beroep open bij het Bestuur.

REGELING DER VACANTIES.

Artikel 1.

Indien de omstandigheden zulks niet beletten, kan elk jaar door den Hoofd-Directeur vacantie worden verleend aan hen die zulks wenschen.

Art. 2.

Die vacantie bedraagt ten hoogste per jaar:

a. voor den boekhouder, de directeuren(directrices), hoofden, hoofdzusters- en broeders en daarmee gelijkgestelden, drie weken.

b. voor administratief personeel, eerste zusters, eerste broeders, en zusters en broeders en daarmee gelijkgestelden, twee weken.

c. voor het lager personeel één week.

Art. 3.

Bij gebrek aan ijver, geschiktheid of bekwaamheid, kan eene aanvrage om vacantie worden geweigerd, tegen welke weigering beroep openstaat bij het Bestuur.

Art. 4.

Voor degenen die noch onder Art. 2 sub *a.* noch onder Art. 2 sub *b.*, noch onder Art. 2 sub *c.* kunnen worden gerekend, geldt ter beoordeeling van den Hoofd-Directeur als regel dat zij worden gerekend tot de naast hoogere categorie.

Art. 5.

Het is niet geoorloofd vacanties te verlengen door toevoeging van vrije dagen, die door welke oorzaak ook, niet op tijd werden genoten.

Art. 6.

Jaarlijks wordt tijdig door de afdeelingshoofden een vacantierooster aan den Hoofd-Directeur ter goedkeuring aangeboden die daarna door dezen kan worden vastgesteld.

Art. 7.

Ruiling of wijziging van eenmaal vastgestelde vacanties is slechts bij hooge uitzondering mogelijk en dan nog slechts met vergunning van den Hoofd-Directeur.

Art. 8.

Aan internen wordt tijdens de jaarlijksche vacantie voor elken vacantiedag 1/365 van de inhouding wegens internaat uitbetaald.

REGELING BIJZONDERE VERLOVEN.

Artikel 1.

Bijzonder verlof kan worden verleend:
a. in verband met ongesteldheid.
b. voor behartiging van eigen belangen.

Art. 2.

De duur dier bijzondere verloven is:
a. voor hen, bedoeld onder Art. 1 sub *a.* ten hoogste een half jaar onafgebroken;
b. voor hen bedoeld onder Art. 1 sub *b.* voor een tijd door het Bestuur vast te stellen, den Hoofd-Directeur gehoord.

Art. 3.

De bezoldiging gedurende de biizondere verloven is:
Voor hen bedoeld onder Art. 1 sub *a.* gedurende de eerste drie maanden de volle wedde, gedurende de volgende maanden verminderd met 10 % voor de eerste, met 20 % voor de tweede en met 30 % voor de derde dier volgende maanden.
Voor hen bedoeld onder Art. 1 sub *b.* gedurende hoogstens een maand de volle wedde, ter beoordeeling van het Bestuur, den Hoofd-Directeur gehoord.

Art. 4.

Voor hen, die 3 maanden of langer bijzonder verlof genoten in verband met ongesteldheid, moet op deze periode minstens eene van een vol jaar dienst zijn gevolgd om andermaal aanspraak op een bijzonder verlof in verband met ongesteldheid van ½ jaar te kunnen maken.

Art. 5.

Degene, die in verband met ongesteldheid het verlof bedoeld in Art. 1 sub *a.* wenscht, is verplicht zich te onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek door een door het Bestuur aan te wijzen geneeskundige. Indien op grond van den uitslag van het onderzoek den betrokkene eervol ontslag wordt aangezegd, kan hij binnen 14 dagen na de dagteekening van deze aanzegging, het Bestuur verzoeken aan een tweede geneeskundig onderzoek te worden onder-

worpen. Dit onderzoek zal worden verricht door twee geneesheeren, waarvan één door het Bestuur en de tweede door den betrokkene wordt aangewezen. Wenscht de betrokkene van deze bevoegdheid geen gebruik te maken, dan wordt ook de tweede geneeskundige door het Bestuur aangewezen. Bij dit tweede onderzoek is de geneesheer die het eerste onderzoek verrichtte met het recht van het uitbrengen van een adviseerende stem aanwezig.

Art. 6.

Aan een dergelijk onderzoek als bedoeld in Art. 5 is ook verplicht zich te onderwerpen degene, die in verband met ongesteldheid het bijzonder verlof, bedoeld in Art. 1*a* genoot, met gelijk beroep als in dit artikel bepaald.

Art. 7.

Bij eene afwezigheid wegens ongesteldheid van langer dan drie weken, treedt op den eersten dag der 4e week het bijzonder verlof bedoeld in Art. 1 sub *a.* in.

Art. 8.

Indien degene, die bijzonder verlof geniet ingevolge Art. 1 sub *a.* na verloop van ½ jaar zijn dienst niet hervat, wordt hem ontslag uit zijn betrekking verleend, door het gezag dat tot zijn benoeming gerechtigd is, met een opzeggingstermijn overeenkomstig de terzake geldende wettelijke bepalingen.
Op gelijke wijze wordt gehandeld ten opzichte van hen die na drie maanden verlof als boven bedoeld te hebben genoten binnen 1 jaar daarna wederom voor verleening van zoodanig verlof in aanmerking zouden moeten worden gebracht.
Om na zoodanig ontslag weder in aanmerking te kunnen komen voor benoeming moet belanghebbende zich onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek bedoeld in Art. 5 dezer regeling, echter zonder dat tegen de uitspraak van den geneeskundige beroep open staat.

Art. 9.

Indien degene die bijzonder verlof geniet ingevolge Art. 1 sub *b.* na het verstrijken van dat verlof zijn dienst niet hervat kan hem met een opzeggingstermijn overeenkomstig de terzake geldende wettelijke bepalingen ontslag worden verleend door het gezag dat tot zijne benoeming gerechtigd is.

BEZOLDIGINGSREGELING.

A. WEDDEN.

I. Algemeen Beheer.

Hoofd-Directeur		
Boekhouder		
Adsistent		
Eerste Bediende		
Bediende		
Bediende 2e rang		

II. Reclasseering.

Reclasseeringsambtenaar		
Adjunct-reclasseeringsambtenaar		

III. Verplegingsinrichtingen.

Directeur(-trice)		
Hoofd		
Adjunct-Directeur(-trice)		
Hoofdbroeder(-zuster)		
Eerste broeder(-zuster)		
Broeder (zuster)		

IV. Hôtel.

Bedrijfsleider		
Buffetchef		
Linnenjuffrouw		

V. Bakkerij.

Chef-Bakker		
Bakker		

VI. Hulpdiensten.

Vakkundige werklieden (smid-stoker, tuinman enz.)		
Eerste Portier		
Portier, knecht of dienstbode		

B. TOELAGEN.

Voor het bezit van acten of diploma's afgegeven door het Openbaar Gezag kan door het Bestuur eene door dit Bestuur vast te stellen toelage worden verleend, den Hoofd-Directeur gehoord.

AANMERKINGEN.

BEZOLDIGINGSREGELING.

KORTINGEN.

A. Voor Internen:

1.	Voor een volwassene	*f* 600.—
2.	„ elken volwassene meer boven 21 jaar	„ 500.—
3.	„ elke minderjarige boven 16 jaar . .	„ 300.—
4.	„ een minderjarige beneden 16 jaar . .	„ 150.—
5.	„ den tweeden „ „ 16 „ . .	„ 75.—
6.	„ elken volgenden minderjarige beneden 16 jaar	„ 50.—
7.	„ gasten met nachtverblijf per nacht .	„ 1.10
	Een gast mag hoogstens 14 dagen per jaar logies worden verleend, terwijl hij hoogstens ééns per week aan maaltijden mag deelnemen, indien hij van geen nachtverblijf gebruik maakt.	
8.	Voor gasten zonder nachtverblijf per ontbijt	„ 0.30
9.	„ „ „ „ per middagmaal	„ 0.80
10.	„ „ „ „ „ koffiemaaltijd	„ 0.40
11.	„ elke door den Hoofd-Directeur toegestane wijziging in een vastgesteld menu per persoon en per keer	„ 0.25

B. Voor Externen zie A. 7, tot en met 10, met uitzondering van de opmerking bij A. 7.

C. Voor genot van inwoning, vuur en licht zonder verder Internaat 12 % der wedde.